

**ZARZĄDZENIE Nr Or.0050.2.2015**  
**BURMISTRZA KOLONOWSKIEGO**

z dnia 2 stycznia 2015 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi i głównemu księgowemu instytucji kultury pn. Biblioteka i Centrum Kultury w Kolonowskiem.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 ze zm.) w związku z art. 1 pkt 3, art. 2 pkt 1 oraz art.10 ust.8 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013r. poz. 254 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi i głównemu księgowemu instytucji kultury pn. Biblioteka i Centrum Kultury w Kolonowskiem” w brzmieniu, stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz Kolonowskiego

**Norbert Koston**

Załącznik do zarządzenia Nr Or.0050.2.2015  
Burmistrza Kolonowskiego  
z dnia 2 stycznia 2015 r.

**REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROWI I GŁÓWNEMU KSIĘGOWEMU INSTYTUCJI KULTURY PN. BIBLIOTEKA I CENTRUM KULTURY W KOLONOWSKIEM.**

**§ 1.** Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej w instytucji kultury pn. Biblioteka i Centrum Kultury w Kolonowskiem.

**§ 2. 1.** Nagrodę roczną może przyznać Burmistrz Kolonowskiego na wniosek sekretarza gminy.

2. Nagrodę roczną głównemu księgowemu instytucji kultury może przyznać dyrektor instytucji kultury, wskazanej w §1.

3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury.

4. Nagrodę wypłaca się najpóźniej do końca roku kalendarzowego następującego po roku sprawozdawczym.

**§ 3.** Burmistrz Kolonowskiego decyduje o przyznaniu dyrektorowi i głównemu księgowemu nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez niego instytucji kultury.

**§ 4. 1.** Dyrektor i główny księgowy instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok;
- 2) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno – prawnym;
- 3) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem .

2. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:

- 1) prawidłową realizację zadań statutowych przez instytucję kultury,
- 2) jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
- 3) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych,
- 4) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego.

**§ 5.** Nagroda roczna nie może przekroczyć przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie uprawniony osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

**§ 6. 1.** Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, który zajmował stanowisko dyrektora i głównego księgowego przez cały rok kalendarzowy, z zastrzeżeniem ust.2.

2. Dyrektor i główny księgowy, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.