

UCHWAŁA NR XLV/378/23
RADY MIEJSKIEJ KOLONOWSKIEGO

z dnia 12 października 2023 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Kolonowskie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r., poz. 40 ze zm.) i art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r., poz. 984), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska Kolonowskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Kolonowskie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały tracą moc uchwały:

- 1) Uchwała Nr XXV/190/09 Rady Miejskiej w Kolonowskim z dnia 23 lutego 2009 r. w sprawie określenia regulaminu wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy dla nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, zmienioną uchwałą nr IV/20/15 Rady Miejskiej w Kolonowskim z dnia 9 lutego 2015 r.,
- 2) Uchwała Nr XX/119/00 Rady Miejskiej w Kolonowskim z dnia 27 września 2000 r. w sprawie ustalenia warunków przyznawania nagród nauczycielom, zmieniona Uchwałą nr XXII/107/04 Rady Miejskiej w Kolonowskim z dnia 23 listopada 2004 r.,
- 3) Uchwała Nr XX/121/00 z dnia 27 września 2000 r. Rady Miejskiej w Kolonowskim w sprawie ustalenia regulaminów: szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) Uchwała Nr XX/122/00 Rady Miejskiej w Kolonowskim z dnia 27 września 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminu nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kolonowskiego.

§ 4. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 listopada 2023 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Rafał Kupke

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ I PLACÓWEK PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ KOLONOWSKIE POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w Regulaminie wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Kolonowskie, zwanym dalej „regulaminem” jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r., poz. 984);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.).

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły/przedszkola w wysokości średnio 150 zł na etat.

2. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły/przedszkola w wysokości 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów nie może być wyższy niż 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły/przedszkola, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Kolonowskiego.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dla nowo zatrudnionego nauczyciela, wicedyrektora bądź dyrektora jednostki oświatowej dodatek motywacyjny przyznawany jest nie wcześniej, niż po 3 miesiącach zatrudnienia na stanowisku.

5. Wysokość przyznawanych dodatków dla nauczycieli nie może przekroczyć łącznej kwoty przeznaczonej na ten cel zaplanowanej w budżecie placówki.

§ 6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od:

- 1) efektów realizowanego procesu dydaktycznego,
- 2) osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych,
- 3) rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) jakości świadczonej pracy, w tym również związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 5) zaangażowania w efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 6) zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela,
- 7) prawidłowego i terminowego prowadzenia dokumentacji szkolnej/przedszkolnej i pedagogicznej,
- 8) udziału w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych/przedszkolnych,
- 9) podnoszenia umiejętności zawodowych, wzbogacania własnego warsztatu pracy,
- 10) realizacji zadań i podejmowania inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły/przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny, którego minimalną i maksymalną wysokość ustaloną w % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym w zależności od typu i wielkości placówki, liczby jej oddziałów, powierzonego stanowiska, liczbę zatrudnionych nauczycieli i pracowników administracyjno – obsługowych określa poniższa tabela:

Placówka	Minimalny i maksymalna wysokość dodatku w % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
Publiczna Szkoła Podstawowa Nr 1 w Kolonowskim	od 30 % do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
Publiczna Szkoła Podstawowa Staniszcze Wielkie – Kolonowskie 3	od 25 % do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
Publiczna Szkoła Podstawowa Staniszcze Małe – Spórok	od 30 % do 45% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
Przedszkole Publiczne nr 1 w Kolonowskim	od 25 % do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
Przedszkole Publiczne w Staniszczach Wielkich	od 22 % do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym

2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz Kolonowskiego, a wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły/przedszkola.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono funkcję w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku.

4. Dodatek wypłaca się w pierwszym dniu miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło w pierwszy dzień miesiąca, dodatek wypłaca się z tym dniem.

5. Osobie, która zastępuje nieobecnego dyrektora szkoły/przedszkola przysługuje taki sam dodatek funkcyjny za okres odpowiadający pełnieniu tej funkcji na zasadach określonych w ust. 4.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska uprawniającego do otrzymania tego dodatku lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek na zasadach określonych w ust. 4

7. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

8. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) mentora (opiekuna stażu) w wysokości:
 - a) 100 zł – opieka nad jednym nauczycielem
 - b) 150 zł – opieka nad dwoma lub większą ilością nauczycieli
- 2) wychowawcy klasy w wysokości 300 zł na klasę
- 3) wychowawcy oddziału przedszkolnego w wysokości 300 zł na oddział.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych prowadzonych w formie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi/młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 2 % stawki godzinowej.

2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 10. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu zaokrągla się do jednego miejsca po przecinku.

§ 12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów i niemożliwości dowozu dzieci do placówki,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, wyjazdem służbowym (delegacje, konferencje metodyczne, doskonalenie zawodowe, kursy),

- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej dłużej niż tydzień
 - 4) trwającymi rekolekcjami,
 - 5) wynagrodzenie to przysługuje również nauczycielowi w przypadku uczestnictwa w kursach, naradach w związku z pełnieniem funkcji społecznych,
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 13. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony, dla nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji (rozliczenia) godzin zrealizowanych przez nauczyciela, zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 15. 1. W budżecie Gminy Kolonowskie tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w wysokości określonej w art. 49 ust. 1 pkt 1 – Karta Nauczyciela.

2. Środki ze specjalnego funduszu nagród, których mowa w ust. 1 dzieli się na nagrody organu prowadzącego szkołę/przedszkole i nagrody dyrektora szkoły/przedszkola w następujący sposób:

- 1) 30 % środków funduszu przeznacza się na Nagrody Burmistrza Kolonowskiego,
- 2) 70 % środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora Szkoły/Przedszkola.

3. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród zwanej dalej „nagrodą” może otrzymać nauczyciel (dyrektor szkoły/przedszkola), po przepracowaniu w danej szkole/przedszkolu co najmniej roku.

§ 16. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły/Przedszkola wynosi do 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 17. Wysokość Nagrody Burmistrza Kolonowskiego wynosi do 200% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 18. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z okazji innych ważnych uroczystości i wydarzeń z życia szkoły/przedszkola.

§ 19. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznają:

1) Burmistrz Kolonowskiego z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora szkoły/przedszkola, w ramach środków określonych w § 15 ust. 2 pkt 1

2) Dyrektor szkoły/przedszkola, w ramach środków określonych w § 15 ust. 2 pkt 2

§ 20. 1. Wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Kolonowskiego powinien zawierać następujące dane o kandydacie: nazwę szkoły/przedszkola, imię i nazwisko, zajmowane stanowisko, datę urodzenia, stopień awansu zawodowego, uzasadnienie spełnienia kryteriów, o których mowa w § 21, w okresie od otrzymania ostatniej nagrody Burmistrza Kolonowskiego.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Kolonowskiego składa się w Urzędzie Miasta i Gminy w Kolonowskim, ul. Ks. Czerwionki 39, 47-110 Kolonowskie do 30 września każdego roku. W przypadku nagród na zakończenie roku szkolnego do 30 maja.

§ 21. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły/przedszkola, którzy spełniają następujące kryteria:

1) W zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiągnięcie dobrych wyników nauczania przedmiotu,
- b) osiągnięcia uczniów przygotowanych pod kierunkiem nauczania w konkursach i olimpiadach przedmiotowych szczebla ponad szkolnego,
- c) udzielanie różnorodnych form pomocy uczniom mającym trudności w nauce.

2) W zakresie pracy wychowawczej:

- a) integrowanie i tworzenie warunków do ich aktywności społecznej,
- b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, organizowanie czasu wolnego uczniów,
- c) przygotowanie i realizowanie znaczących w procesie wychowawczym imprez i uroczystości szkolnych/przedszkolnych i poza nią/nim.

3) W zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie zagrożeń wśród uczniów,
- c) współpraca z placówkami kultury, nauki i zakładami pracy w celu organizacji imprez i uroczystości szkolnych/przedszkolnych dla dzieci i młodzieży,
- d) współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia.

4) W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły/przedszkola:

- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
- b) kierowanie zespołem samokształceniowym, opieka nad zespołami przedmiotowymi, prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, opracowanie materiałów metodycznych i ich publikacja itp.
- c) współpraca z rodzicami w celu wspomagania ucznia.

5) W zakresie realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć:

- a) współpraca z instytucjami i organizacjami przy realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć,

- b) organizacja imprez szkolnych/przedszkolnych i środowiskowych z uwzględnieniem bezpieczeństwa uczniom,
- c) przestrzeganie regulaminów obowiązujących w szkołach/przedszkolach dotyczących zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 22. Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

Uzasadnienie

Potrzeba podjęcia niniejszej uchwały wynika z faktu, iż w biegiem czasu ilość zmian i ilości uchwał regulujących kwestę dodatków dla nauczycieli stała się mało czytelna. W celu ujednoczenia regulacji podjęto decyzję o scaleniu uchwał w jedną, w której zaktualizowano kwoty poszczególnych dodatków w porozumieniu z dyrektorami placówek oświatowych na terenie gminy Kolonowskie, jak również przekazano projekt uchwały do związków w celu zaopiniowania niniejszej uchwały. Związku, które nadesłały swoje opinie nie wnoszą żadnych uwag do zaproponowanego projektu uchwały. W związku z powyższym podjęcie ww. uchwały jest zasadne.