

UCHWAŁA Nr XIV/97/08
RADY MIEJSKIEJ w KOLONOWSKIM
z dnia 8 lutego 2008r.

w sprawie określenia regulaminu wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy dla nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków na rok 2008

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 i art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust.6 w związku z art.30 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz.674) Rada Miejska w Kolonowskim uchwała:

§1

Na zasadach określonych w niniejszej uchwale nauczycielom zatrudnionym w placówkach prowadzonych przez Gminę Kolonowskie przysługują dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy.

§2

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od 1 dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od 1 dnia miesiąca,
- 3) wysokość dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o dokumenty znajdujące się w aktach osobowych danego pracownika.

§ 3

Nauczycielom, którym powierzono funkcję dyrektora przyznaje się dodatki w następującej wysokości:

Lp	Stanowiska kierownicze	Stawki dodatku funkcyjnego od – do % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym
1.	Przedszkola a) dyrektor przedszkola: - 1 oddział - 2 oddziały	11% – 22% 13% - 25%
2.	Szkoły wszystkich typów a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów b) dyrektor szkoły liczącej powyżej 8 oddziałów lub z gminną salą sportową.	11% – 25% 13% – 30%

§ 4

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje burmistrz.
2. Prawo do dodatku wygasa z upływem okresu na który został przyznany, a w przypadku odwołania z funkcji dyrektora w ostatnim dniu miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.
3. Dodatek przysługuje innej osobie, której powierzono funkcję w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zastępstwa.
4. Przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się: liczbę dzieci, oddziałów, liczbę zatrudnionych pracowników, liczbę obiektów, stan techniczny budynków.

§ 5

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela ubiegającego się o awans na nauczyciela kontraktowego lub mianowanego przysługuje dodatek w wysokości 44 zł.
2. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad więcej niż jednym nauczycielem opiekunowi przysługuje dodatek w wysokości 77 zł.
3. Dodatek nie przysługuje w okresie przerwy (urlop zdrowotny, urlop bezpłatny lub w przypadku gdy w ciągu roku szkolnego łączna absencja spowodowana niezdolnością do pracy spowodowana chorobą przekracza 50 dni) w sprawowaniu funkcji opiekuna stażu.

§ 6

- Dyrektor przyznaje nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkole podstawowej, gimnazjum lub przedszkolu dodatek w wysokości
- 25 zł w oddziale do 10 uczniów
 - dodatkowo 2,50 zł za każdego ucznia powyżej 10.
2. W przypadku zmiany powierzenia funkcji wychowawcy w ciągu roku szkolnego :
 - a) w razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca, prawo do dodatku wygasa z ostatnim dniem danego miesiąca,
 - b) w razie powierzenia funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 7

Dodatki, o których mowa w § 5 i 6 nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz w ramach posiadanych środków.

§ 8

1. W zależności od spełnienia warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w rozporządzeniu wydanemu na podstawie art.30 ust.5, art.33 ust.3 i art.34 ust.2 Karty Nauczyciela oraz spełnienia warunków określonym w ust.2 nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest ponadto:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) dbałość o estetykę lub sprawność powierzonych: pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,

- 12) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
13) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
14) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
15) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
16) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
17) prowadzenie lekcji koleżeńskich i przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
18) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
19) z a pracę z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego – upośledzenie w stopniu lekkim.

§ 9

Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 25,- zł. miesięcznie w przeliczeniu na etat zatrudnionego.

§ 10

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
3. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków, a dyrektorowi szkoły burmistrz.

§ 11

Ustala się następujące stawki dodatku za pracę w trudnych warunkach w placówkach oświatowych:

- 1) prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 5 zł za godzinę,
- 2) prowadzenie nauczania indywidualnego dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego – 5 zł za godzinę,
- 3) prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 5 zł za godzinę,
- 4) w innych przypadkach wynikających z rozporządzenia o którym mowa w § 8 ust.1 – 7 zł za godzinę

§ 12

Nauczycielowi z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 6 zł za godzinę.

§ 13

Dodatek za uciążliwe lub trudne warunki pracy przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego (ferie, wakacje).

§ 14

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, za okresy za które nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 15

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznaje dyrektor , a dyrektorowi - burmistrz.

§ 16

W razie zbiegu uprawnień zarówno uprawnień do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu dodatków.

§ 17

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kolonowskiego.

§ 18

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rody Miejskiej

Franciszek Klimas