

**Uchwała Nr XXXVII/191/06**  
**RADY MIEJSKIEJ w KOLONOWSKIM**  
**z dnia 20 kwietnia 2006r.**

w sprawie określenia regulaminu wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy dla nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków na rok 2006

Na podstawie art. 30 ust.6 pkt 1 w związku z art.30 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz.1112 z późn. zm.), art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Miejska w Kolonowskim uchwała:

**§1**

Na zasadach określonych w niniejszej uchwale nauczycielom zatrudnionym w placówkach prowadzonych przez Gminę Kolonowskie przysługują dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy.

**§2**

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od 1 dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od 1 dnia miesiąca,
- 3) wysokość dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o dokumenty znajdujące się w aktach osobowych danego pracownika.

**§ 3**

Nauczycielom, którym powierzono funkcję dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przyznaje się dodatki w następującej wysokości:

L. p.	Stanowiska kierownicze	Stawki dodatku funkcyjnego od – do % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego
1.	<b>Przedszkola</b> a) dyrektor przedszkola: - 1 oddział - 2 oddziały	10% – 20% 11% - 22%
2.	<b>Szkoły wszystkich typów</b> a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów b) dyrektor szkoły liczącej powyżej 8	10% – 22% 11% – 25%
3.	<b>Świetlice szkolne</b> a) kierownik świetlicy szkolnej, zastępca kierownika internatu	3% – 11%

**§ 4**

1. Dodatek funkcyjny dla Dyrektora przyznaje Burmistrz, a dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych w szkole – dyrektor szkoły.
2. Prawo do dodatku wygasa z upływem okresu na który został przyznany, a w przypadku odwołania z funkcji dyrektora w ostatnim dniu miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.
3. Dodatek przysługuje innej osobie, której powierzono funkcję w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zastępstwa.
4. Nauczycielowi o którym mowa w §1 przysługuje tylko jeden dodatek, w razie zbiegu dwóch dodatków, przysługuje dodatek wyższy.
5. Przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się: liczbę dzieci, oddziałów, liczbę zatrudnionych pracowników, liczbę obiektów, stan techniczny budynków.

#### § 5

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela ubiegającego się o awans na nauczyciela kontraktowego lub mianowanego przysługuje dodatek w wysokości 40 zł.
2. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad więcej niż jednym nauczycielem opiekunowi przysługuje dodatek w wysokości 70 zł.
3. Dodatek nie przysługuje w okresie przerwy (urlop zdrowotny, urlop bezpłatny jednej lub drugiej strony lub w przypadku gdy w ciągu roku szkolnego łączna absencja spowodowana niezdolnością do pracy spowodowana chorobą przekracza 50 dni) w sprawowaniu funkcji opiekuna stażu.

#### § 6

1. Dyrektor przyznaje nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkole podstawowej, gimnazjum lub przedszkolu dodatek w wysokości od 25 do 45 zł w zależności od ilości uczniów w oddziale
  - a) 25 zł do 10 osób,
  - b) 30 zł do 15 osób,
  - c) 35 zł do 25 osób,
  - d) 45 zł dla powyżej 25 osób.
2. W przypadku zmiany powierzenia funkcji wychowawcy w ciągu roku szkolnego :
  - a) w razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca, prawo do dodatku wygasa z ostatnim dniem danego miesiąca,
  - b) w razie powierzenia funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### § 7

Dodatki, o których mowa w § 5 i 6 nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz w ramach posiadanych środków.

#### § 8

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego, jeżeli nauczyciel w bieżącym roku szkolnym lub poprzedzającym go roku szkolnym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizacji zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności:

- 1) nieodpłatnie przygotowuje uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły,
- 2) stosuje własne programy autorskie,
- 3) stosuje metody aktywizujące młodzież do podnoszenia wyników,
- 4) organizuje imprezy szkolne: akademie, spotkania z ciekawymi ludźmi, pokazy artystyczne dzieci i młodzieży itp.,
- 5) bierze udział w spotkaniach metodycznych i współpracuje z doradcą metodycznym oraz zdobytą wiedzę i umiejętności wykorzystuje w codziennej pracy,
- 6) realizuje projekty dydaktyczno – wychowawcze,
- 7) diagnozuje i analizuje efekty własnej pracy ( w tym: zajęć dydaktycznych ) i wyniki uwzględnia we własnym planie rozwoju,
- 8) podnosi swoje kwalifikacje (wewnątrz szkolne doskonalenie nauczycieli, studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, krótkie formy doskonalenia, dokształcanie na odległość, udokumentowane samokształcenie),
- 9) uczestniczy w wewnątrz szkolnym doskonaleniu nauczycieli ( prowadzenie zajęć, szkolenia, lekcje otwarte, opracowanie projektów dydaktycznych i innych )
- 10) był opiekunem stażysty, który otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
- 11) prowadził dodatkowe zajęcia sportowe,
- 12) organizuje zajęcia rekreacyjne w dni wolne od nauki szkolnej.
- 13) sam lub wspólnie z uczniami gromadzi, wykonuje i upowszechnia środki dydaktyczne, systematycznie wzbogaca warsztat pracy, zabiega o funkcjonalne i estetyczne wyposażenie i urządzenie pracowni lub klasopracowni,
- 14) współpracuje z rodzicami jako wychowawca, zna warunki życia uczniów i organizuje pomoc materialną dla dzieci z rodzin biednych i patologicznych.
- 15) prowadzi zajęcia otwarte w ramach doskonalenia zawodowego,
- 16) działa na rzecz środowiska lokalnego.

#### § 9

1. Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor placówki , w której nauczyciel jest zatrudniony, ustalając okres na który jest przyznawany, nie krótszy niż 3 miesiące, a nie dłuższy niż rok szkolny. Dla nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora placówki, dodatek przyznaje burmistrz.
2. Odpis pisma o przyznaniu, wg poszczególnych kryteriów, dodatku motywacyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych nauczyciela.

#### § 10

W przyznanych środkach na dodatek motywacyjny Gmina zapewni minimum 1,2% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego na etat przeliczeniowy dla poszczególnych placówek oświatowych.

#### § 11

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela określa dyrektor placówki.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów określa §17.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje przebywającym na urlopie macierzyńskim, zdrowotnym, wychowawczym lub zwolnieniu lekarskim bezpłatnym trwającym dłużej niż 1 miesiąc.

#### § 12

Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego będzie porównanie osiągnięć nauczyciela w danym roku szkolnym z kryteriami określonymi w § 8, dokonywane przez dyrektora.

### § 13

Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół, przedszkoli, gimnazjum przyznaje Burmistrz.

### § 14

1. W trakcie roku szkolnego kwota dodatku motywacyjnego może ulec zwiększeniu w przypadku szczególnych osiągnięć szkoły oraz zmniejszeniu w przypadku rażących zaniedbań dyrektora.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje przebywającym na urlopie macierzyńskim, zdrowotnym, wychowawczym, na zwolnieniu lekarskim lub nieobecnym w pracy z innych usprawiedliwionych przyczyn trwającym dłużej niż 1 miesiąc.
3. Nauczyciel rozpoczynający pracę na stanowisku dyrektora może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości dodatku motywacyjnego nauczycielskiego otrzymywanego w poprzednim okresie w macierzystej szkole.
4. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel pełniący obowiązki dyrektora szkoły (p.o. dyrektor) w okresie urlopu wychowawczego, zdrowotnego, zwolnienia lekarskiego lub nieobecności usprawiedliwionej dyrektora trwającego powyżej 1 semestru.  
W przypadku przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów traci on prawo do dodatku motywacyjnego nauczycielskiego jeżeli dodatek dotychczasowy jest w niższej wysokości.

### § 15

Podczas przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, brane są pod uwagę :

- 1) osiągnięcia organizacyjne m. in. :
  - rozwój organizacyjny szkoły,
  - racjonalna gospodarka środkami finansowymi,
  - kształtowanie właściwego obrazu szkoły w gminie,
  - kreowanie właściwej atmosfery pracy,
  - zachowanie bezpieczeństwa i higieny pracy i nauki,
  - właściwe prowadzenie spraw kadrowych i dokumentacji placówki.
  - czyni starania o pozyskanie środków pozabudżetowych,
  - dba o promocję szkoły i współpracuje ze społecznością lokalną.
- 2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze m. in. :
  - inicjatywy na rzecz środowiska lokalnego,
  - działalność pozalekcyjna szkoły
  - praca z uczniem z przejawami niedostosowania społecznego i z rodzin patologicznych
  - pedagogizacja rodziców
- 3) uzasadnione skargi i uwagi wpływające do Urzędu Miasta i Gminy

### § 16

Dodatek motywacyjny przyznawany jest w oparciu o bieżący nadzór organu prowadzącego, posiadane informacje od organu nadzoru pedagogicznego oraz sprawozdanie z działalności szkoły w danym roku szkolnym opracowane przez dyrektora szkoły.

### § 17

Kwota przeznaczona na dodatek motywacyjny przyznawana poszczególnym dyrektorom nie może przekroczyć 25 % stawki wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 18

Uregulowania zawarte w §13, 14 i 16 dotyczą również wicedyrektora szkoły z tym iż dodatek ten przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 19

Dodatek przyznawany jest w ramach posiadanych środków w budżecie szkoły.

#### § 20

Ustala się następujące stawki dodatku za pracę w trudnych warunkach w placówkach oświatowych:

- 1) prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym i głębokim – 4 zł. za godzinę,
- 2) prowadzenie nauczania indywidualnego dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego – 4 zł za godzinę,
- 3) prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 4 zł za godzinę,
- 4) innych przypadkach wynikających rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej – 6 zł. za godzinę

#### § 21

Nauczycielowi z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5 zł za godzinę.

#### § 22

Dodatek za uciążliwe lub trudne warunki pracy przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego (ferie, wakacje).

#### § 23

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, za okresy za które nie przysługuje wynagrodzenie.

#### § 24

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznaje dyrektor placówki oświatowej, a dyrektorowi przyznaje burmistrz.

#### § 25

W razie zbiegu uprawnień zarówno uprawnień do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu dodatków.

#### § 26

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kolonowskiego.

#### § 27

Traci moc Uchwała Nr XXXI/162/05 z dnia 10 października 2005r. w sprawie ustalenia regulaminów wysokości stawek dodatków za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego oraz za warunki pracy dla nauczycieli .

§ 28

Uchwały wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2006.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ  
*Herbert Wacławczyk*  
Herbert Wacławczyk